



## E.QU.A.L.

# Enhancing Qualification of Adult Learners through the implementation of Upskilling pathways (Agreement VS/2018/0016)

## II Steering Group meeting (WP6)

Trento, 22<sup>nd</sup> March 2019

*Venue:* Agenzia del Lavoro Provincia autonoma di Trento

*Address:* Via Guardini, 75

## AGENDA

9.00 a.m. – 12:00 a.m.	
Visita di studio a Sedi formative: osservazione percorsi sulle competenze chiave	
12:00 a.m.– 12:10 a.m.	Opening Speech and implementation of Upskilling Pathways Recommendation: recent developments
12:10 a.m.– 12:25 a.m.	Progress report and next steps: administrative issues
12:25 a.m.– 12:45 a.m.	From WP1 Stock-taking to WP3: expected Partners activities and relevant outputs Open discussion
12:45 p.m. – 13:00 p.m.	Sum up and Session closing

## E.QU.A.L.

Enhancing Qualification of Adult Learners through the implementation of Upskilling pathways  
EaSI programme – Awareness-raising activities in Member States on "Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults" - Call for proposals VP/2017/011 – Agreement VS/2018/0016



EUROPEAN COMMISSION  
DG Employment, Social Affairs and Inclusion



**INAPP**  
PUBLIC POLICY INNOVATION



Regione  
Lombardia



Fondazione  
Giacomo Brodolini



N. 45 del 20/04/2014

# E.Q.U.A.L. Enhancing Qualification of Adult Learners through the implementation of Upskilling pathways

Agreement VS/2018/0016

## II<sup>st</sup> Steering Group Meeting

Trento, 22<sup>nd</sup> March 2019

9:00 a.m. – 1:00 p.m.

## Participants list

Name/Surname	Organisation	Email address	Signature
ARMANDO LOMBARDI	FLB	LOMBARDI@FORPAZIONE BRODOLINI.IT	A
MAURO SARZI	CINQUE	MAURO.SARZI@CINQUE.FR	Mauro /
GIANNINA PIMATI	AGENZIA DZ- LANDO REGIONE AUTONOMA TRENTO	GIANNINA.PIMATI@REGIONE TRENTO.IT	Giannina
Stefano Defer	Residence Lombardia	adriana.defer@residence lombardia.it	Stefano



EUROPEAN COMMISSION  
DG Employment, Social Affairs and Inclusion



INAPP  
PUBLIC POLICY INNOVATION

Góreeq

Regione  
Lombardia

REGIONE AUTONOMA  
DEL LIGURIO



FCB  
Fondazione  
Giacomo Brodolini

CGIL

Nota di accompagnamento

Name/surname	Organisation	Email address	Signature
Antonio Rodolfo	Regione Lombardia	/	/
Luca Bellotti	Regione Lombardia	/	Bellotti
Maffalora Camponeschi	Regione Lazio	mcampone@regione.lazio.it	McCampone
Manuela Amendola	INAPP	m.amendola@inapp.org	Manuela Amendola
Orsabella Cocchiellini	Regione Lazio	orsabella@regione.lazio.it	Orsabella Cocchiellini
Thomas Testi	AGENZIA DEL LAVORO PAT	TESTI@AGENZIALAVORO.TN.IT	Thomas Testi
Matteo Gattirotti	AGENZIA DEL LAVORO PAT	MATTIROTTO@AGENZIALAVORO.TN.IT	



## **Resoconto del Convegno “La formazione per il lavoro e sul lavoro: verso un modello trentino di carattere europeo” e del 2° incontro del Comitato di Pilotaggio del progetto E.Q.U.A.L.**

*Trento, 21-22 marzo 2019*

### **Partecipanti**

**Agenzia del lavoro – PaT:** Mauro Ghirotti, Giovanna Madau, Thomas Festi

**Regione Lombardia:** Adriana Cheber, Antonello Rodriguez, Sonia Bellettato

**Regione Lazio:** Mafalda Camponeschi, Ornella Guglielmino

**CEREQ:** Matteo Sgarzi

**INAPP:** Claudio Vitali, Manuela Amendola

**Fondazione G. Brodolini:** Amerigo Lombardi

### **Convegno “La formazione per il lavoro e sul lavoro: verso un modello trentino di carattere europeo”**

Giovedì 21 marzo 2019, nell’ambito del progetto E.Q.U.A.L. si è tenuto a Trento il convegno “La formazione per il lavoro e sul lavoro: verso un modello trentino di carattere europeo” organizzato da Agenzia del Lavoro di Trento, in collaborazione con tsm-Trentino School of Management.

Sono intervenuti rappresentanti del mondo istituzionale e accademico di rilievo internazionale. Il Seminario è stato aperto dall’Assessore allo sviluppo economico, ricerca e lavoro della PA di Trento, il dr. Achille Spinelli, che ha posto l’accento sulla necessità di ragionare sulle tematiche oggetto dell’incontro rafforzando pratiche e dispositivi esistenti ma anche di investire decisamente su approcci innovativi. Alexia Samuel della Commissione Europea ha illustrato la Raccomandazione sui percorsi per migliorare le competenze: nuove opportunità per gli adulti nonché l’insieme delle policies e delle iniziative comunitarie in materia di apprendimento in età adulta. Mauro Ghirotti (Direttore dell’Area Formazione e Sviluppo dell’Occupazione, Agenzia del lavoro di Trento) ha illustrato il complesso delle iniziative nelle quali si declina l’offerta formativa sul lavoro e per il lavoro promossa e resa disponibile dall’Agenzia del Lavoro. Il Prof. Pietro Antonio Varesi ha ripercorso gli sviluppi del sistema nazionale delle politiche per l’impiego e le interconnessioni con l’offerta formativa per i disoccupati. Il tema della sussidiarietà orizzontale ha rappresentato il focus del contributo del Presidente dell’Agenzia del Lavoro, Prof. Riccardo Salomone, nel quale sono state presentate le linee di cooperazione attivate con i Fondi Interprofessionali, gli Enti Bilaterali e le sinergie con i Fondi territoriali, a supporto di obiettivo di rafforzare l’integrazione interna ed esterna. Questa tematica è stata ripresa e sviluppata da Giovanna De Lucia di Fondartigianato in apertura della Tavola rotonda sulle prospettive delle politiche formative e del lavoro. Francesco gagliardi ha offerto ai partecipanti un contributo di estremo interesse, ripercorrendo i principali indirizzi europei che stanno orientando il processo di programmazione del periodo 2021-2027. Dopo le grandi visioni (Lisbona e EU2020) si sente l’assenza di una strategia di ampio respiro e di lungo termine: ciò contribuisce, tra l’altro, a rendere l’esercizio di programmazione della futura politica di coesione carente sul piano delle finalità

ultime e di punti di riferimento ideali. Claudio Vitali (INAPP) ha presentato gli obiettivi e le attività del progetto E.Q.U.A.L, iniziativa condotta da un partenariato che coinvolge Regione Lombardia, Regione Lazio, PA di Trento, Fondazione Giacomo Brodolini e CEREQ. Nell'intervento è stato sottolineato come in Italia convivano due criticità, rappresentate da un numero estremamente elevato con Adulti con competenze alfabetico funzionali estremamente ridotte e un tasso di partecipazione lontano dal benchmark fissato al livello UE. L'azione del progetto è dunque volta da un lato a valorizzare l'offerta formativa disponibile e dall'altro a individuare modelli di intervento per contrastare tali fenomeni, a partire da una analisi approfondita delle esperienze in corso nelle diverse Regioni. Matteo Sgarzi del CEREQ ha contribuito al dibattito descrivendo i potenziali impatti della riforma del sistema della formazione in atto in Francia, sottolineando la forte responsabilizzazione dell'individuo nella scelta del proprio investimento in formazione.

### Visite

Al termine del Convegno, i partner di E.Q.U.A.L. hanno visitato il Centro per l'impiego di Trento e hanno approfondito, insieme al Personale del CPI, le modalità di gestione delle misure per la formazione dei disoccupati, l'approccio alla formalizzazione delle competenze acquisite, l'esperienza pregressa rispetto alla somministrazione dei questionari PIAAC.

Nella giornata del 22 Marzo, sono state effettuate tre visite presso Enti di formazione accreditati per approfondire il contenuto e la gestione dei corsi sulle competenze chiave. Le visite sono state l'occasione per assistere allo svolgimento delle lezioni e raccogliere le percezioni dei partecipanti ai corsi sulla qualità e l'utilità dei corsi rispetto ai loro fabbisogni. Nel corso della prima visita, presso la sede di Trentino Social Tank - cooperativa sociale specializzata nello sviluppo di idee di impresa nel settore del welfare, dei servizi alla persona e dell'economia sociale - sono stati approfonditi i contenuti e le metodologie didattiche dei percorsi per l'acquisizione della competenza chiave legati allo spirito di iniziativa e imprenditorialità (corso base "K7A dall'idea all'impresa – base" e corso "K7B dall'idea all'impresa – avanzato". A seguire i partner di E.Q.U.A.L. hanno visitato la sede di Formazione Sviluppo S.r.l., dove è stato approfondito il percorso di comunicazione in lingua straniera denominato "K2B Comunicare tra culture usando il tedesco", mentre nella visita presso la sede di Fidias S.r.l. i partner hanno potuto approfondire i contenuti e le sfide del percorso "K4B Il Computer per comunicare, Internet, posta elettronica e reti" dedicato all'acquisizione di competenze digitali.

### Sessione operativa del Comitato di Pilotaggio

L'ultima sessione della visita è stata dedicata a fare un bilancio delle attività di E.Q.U.A.L. completate e a pianificare quelle previste.

C. Vitali ha informato i partner dell'avvenuta consegna alla Commissione Europea del Progress Report relativo al periodo 1 aprile 2018 – 1 gennaio 2019 e ha chiesto ai rappresentanti dei diversi Organismi di avviare una riflessione sulla capacità di spesa in vista del rapporto finale (previsto al 30 settembre 2019). A questo fine i partner si sono impegnati a condividere con il resto del partenariato – entro il 22 Aprile - una proposta di utilizzo delle proprie risorse fino alla fine del progetto.



Relativamente alle attività del WP3, i partner sono stati invitati a riflettere su un ventaglio di pratiche (idealmente 5/6 per Regione) che potrebbero essere oggetto di approfondimento e di condividerlo con il partenariato, idealmente nel mese di Aprile 2019. INAPP e Fondazione Brodolini si sono impegnati a predisporre - entro la fine dei Aprile 2019 - un template utile a sistematizzare, secondo una struttura comune, le informazioni relative alle pratiche approfondite. INAPP e Fondazione Brodolini si sono resi disponibili a fornire supporto ai partner nelle attività di raccolta dati e nella presentazione dei contenuti.

Claudio Vitali si è impegnato ad interloquire con la Commissione Europea per vagliare la possibilità di svolgere visite di studio eventualmente a Marsiglia presso il CEREQ o per confrontarsi con il partenariato che sta gestendo un progetto EAsI sui temi coperti da E.Q.U.A.L. in Grecia.

### **Allegati**

- 1. Ordine del Giorno**
- 2. Lista dei partecipanti**
- 3. Controllo budget**